



Nieuwsbrief Kinderopvang

December 2024

Met deze brief willen wij jullie informatie geven over de ontwikkelingen in de kinderopvang in onze regio. We vertellen waar je alles kunt vinden over nieuwe wetgeving, nemen jullie mee in hoe we veiligheid en gezondheid dit jaar toetsen en een terugblik op 2024. Daarnaast geven we voor de buitenschoolse opvang een toelichting over berekening van de beroepskracht-kindratio op locatieniveau en kindercentrum overstijgend opvangen.

Namens Team Toezicht Kinderopvang van GGD Gooi en Vechtstreek wensen wij jullie fijne feestdagen en alvast een gezond en mooi nieuwjaar.

Veranderingen in de Wet kinderopvang

Per 1 januari 2025 verandert de Wet kinderopvang op 2 onderdelen. Namelijk de taaleis op de dagopvang en de scholing voor het werken met 0-jarigen (babyscholing). Zijn jullie er helemaal klaar voor? Hieronder voor de zekerheid nog de belangrijkste informatie op een rij (te vinden op de website van het FCB).

- [Scholing voor het werken met 0-jarigen](#)
- [Taal-eis dagopvang IKK](#)

Let op: De taal-eis IKK is anders dan de taal-eis voorschoolse educatie.

Aankomende wijzigingen

Op de [website](#) van de Rijksoverheid kun je informatie vinden over de kinderopvang en over wetswijzigingen. Deze wijzigingen zijn meestal per 1 januari en 1 juli. Bovendien worden op de websites internetconsultaties aangekondigd. Via die weg kun je als houder je mening geven over wetgeving die de overheid van plan is te wijzigen.

Veiligheid en gezondheid: thema's 2025



Voor 2025 hebben we nieuwe thema's waar we jullie alvast over willen informeren zodat jullie je daarop kunnen voorbereiden. Voor kinderdagverblijven is het thema 'veilig slapen' en voor buitenschoolse opvang is het thema 'grensoverschrijdend gedrag bij kinderen onderling', inclusief pesten. Wanneer er op jouw locatie geen kinderen slapen, richten wij ons op het thema 'Verstikking door (klein) materiaal en voedsel'. We zullen hierna wat verder ingaan op deze thema's.

Veilig slapen (KDV)

Uit verschillende onderzoeken is gebleken dat jonge baby's in de kinderopvang een iets grotere kans hebben op overlijden dan thuis door wiegendood. We zullen tijdens onze inspecties extra aandacht hebben voor het risico op wiegendood en de maatregelen om dit te voorkomen. Denk aan verschillende slaapplekken, gebruik van slaapzak/dekentjes, temperatuur, ventilatie en toezicht op slapende kinderen. Daarbij kijken wij wat hierover is opgeschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid en vooral wat de beroepskrachten doen en hierover kunnen vertellen.

Verstikking door (klein) materiaal en voedsel (KDV)

Wij zullen extra aandacht hebben voor het risico op verstikking door (klein) materiaal en voedsel. We stellen vragen over het beleid rondom dit thema, kennis van de beroepskrachten over de afspraken over het voorkomen hiervan en de handelswijze bij verstikking. Ook kijken wij wat er in het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierover is beschreven. Hierbij kan gedacht worden aan het snijden van eten, het opruimen van de groep en het delen van de ruimte met een bso waar (kleiner) spelmateriaal aanwezig is.

Grensoverschrijdend gedrag bij kinderen onderling (BSO)

De beschrijving van het risico op grensoverschrijdend gedrag is op dit moment bij de meeste houders in de regio niet specifiek voor de locatie en daardoor ook niet concreet. Gezien de ernst van het risico gaan wij ons dit jaar meer op dit risico richten. Het doel hiervan is dat je in beeld hebt wat dit risico op jouw locatie verhoogt is. Denk aan plekken waar minder zicht is op de kinderen. En hoe ga je hier vervolgens mee om? We zullen hierbij ook vragen naar pesten als onderdeel van grensoverschrijdend gedrag. Voor alle voornamelijk risico's met grote gevolgen moet een plan van aanpak zijn, zo ook voor grensoverschrijdend gedrag. Een algemene beschrijving over grensoverschrijdend gedrag is niet genoeg.

Veiligheid en gezondheid: Terugblik 2024

In 2024 hebben we voor kinderdagverblijven extra aandacht gehad voor handhygiëne rondom de verschoonmomenten. Bij buitenschoolse opvang hebben we gekeken naar het vervoer van kinderen. Het vervoer van kinderen blijkt over het algemeen goed geregeld. Met betrekking tot handhygiëne zijn er aandachtspunten gezien. Enkele voorbeelden van situaties zijn:

- Handen niet na elke (plas)luer wassen of desinfecteren.
- Handen wassen bij een faciliteit die bedoeld is om eten te bereiden en hier geen extra maatregelen voor nemen.
- Handen niet wassen voordat je begint aan een volgende handeling, zoals een kind troosten, een slokje drinken geven of fruit snijden.
- Te kort/vluchtig handen wassen.
- Het niet volgens de richtlijnen gebruiken van handschoenen. Denk hierbij aan dat handschoenen niet gedesinfecteerd kunnen worden. Dus na elke luier moeten de handschoenen verwisseld worden én de handen gewassen.
- De verschoonplek niet gescheiden houden van de speelplek zonder deze direct daarna schoon te maken. Bijvoorbeeld staand verschonen op de groep.
- Het dichtdoen van de kraan met schone handen zonder papieren handdoekje nadat deze eerst is geopend met vieze handen.

Hygiënerichtlijn van RIVM

We willen jullie nogmaals wijzen op de hygiënerichtlijnen van het RIVM. Hierin staat precies op welke momenten je je handen moet wassen, wanneer je kan kiezen voor desinfecteren en hoe je je handen moet wassen en/of desinfecteren. De ervaring leert dat aandacht voor dit thema nodig blijft. We denken dat het zinvol is als de locatieverantwoordelijke regelmatig meekijkt hoe het toepassen van de handhygiëne gaat.

Richtlijn wordt herzien

De richtlijn wordt begin 2025 herzien. Dit komt omdat sommige links of verwijzingen verouderd zijn. Als gebruiker ben je zelf verantwoordelijk om na te gaan of de richtlijn op het betreffende punt nog up-to-date is. Op de website van het RIVM is hierover meer informatie te vinden.



Beroepskracht-kindratio op locatieniveau

Per 1 juli 2024 is de wet veranderd als het gaat om het berekenen van de beroepskracht-kindratio. De eisen over de opvang in basisgroepen is niet veranderd. In de praktijk hebben we gemerkt dat niet iedereen dit goed begrepen heeft of dat er onduidelijkheden over zijn. De basisgroep is nog altijd een belangrijke basis voor stabiliteit en emotionele veiligheid.

Hoe bereken je de beroepskracht-kindratio?

De beroepskracht-kindratio moet op locatieniveau worden berekend. Hiervoor kan nog steeds de website [1ratio.nl](#) gebruikt worden.

Wat moet er in het pedagogisch beleid staan over de beroepskracht-kindratio?

- Hoe in de basis de beroepskrachten over de groepen zijn verdeeld.
- De groeps grootte en de leeftijdsamenstelling van de groepen.
- De belangen van de kinderen daarbij.

In de praktijk is er ruimte voor flexibiliteit, bijvoorbeeld als er minder kinderen komen dan gepland. Het is wel belangrijk dat de basisafspraken zijn beschreven zodat je die kan gebruiken in de nieuwe afwegingen. Als je een beroepskracht flexibel inzet op een basisgroep moet je kunnen uitleggen welke afwegingen hierbij zijn gemaakt.

Let op! Deze beschrijvingen moet je ook opnemen als je niets hebt veranderd of kiest voor maar 1 groep. Het is nu nodig om uit te leggen waarom je hiervoor hebt gekozen. Waar 'vroeger' een 8+ groep met 24 kinderen en 2 beroepskrachten heel logisch was, stimuleert de wetgever je nu om na te denken en te beschrijven waarom deze keuze maakt.

Kindercentrum overstijgend opvangen



Per 1 juli 2024 kunnen kinderen worden opgevangen op een andere locatie van dezelfde houder zonder extra contract. Dit geldt alleen voor schoolvrije dagen (studie- en vakantie dagen). Voor de wet is het van belang dat goed in het pedagogisch beleid is vastgelegd hoe de opvang op schoolvrije dagen op die andere locatie is geregeld. We hebben gemerkt dat ouders het lastig vinden om dit op de juiste manier op te schrijven en uit te voeren.

Hoe werkt het in de praktijk?

Stel een kind komt op schooldagen op locatie A en gaat op schoolvrije dagen naar locatie B, dan moet in het pedagogisch beleid van beide locaties beschreven worden hoe de kindercentrum-overstijgende opvang plaatsvindt. Wat moet er dan in welk beleid duidelijk beschreven worden?

Beleid locatie A

In het pedagogisch beleid van locatie A moeten de volgende punten beschreven zijn:

- Dat de kinderen op locatie B worden opgevangen op schoolvrije dagen.
- Waarom dit van belang is voor de kinderen van locatie A.
- Hoe de kinderen overtuigd worden in basisgroepen op locatie B.
- Hoe de opvang leidt tot verantwoorde opvang.
- Hoe ouders geïnformeerd worden over bovenstaande punten.

Beleid locatie B

In het pedagogisch beleid van locatie B moet de werkwijze en verantwoorde opvang beschreven zijn. Dit is niet anders dan normaal, maar de houder moet nu wel extra ingaan op de aanwezigheid van kinderen van locatie A. Door middel van de volgende beschrijvingen:

- Hoe worden alle kinderen opgevangen in basisgroepen?
- Hoe wordt het personeel daarbij ingezet?
- Hoe zien de schoolvrije dagen er in de praktijk uit? Zoals het dagritme, verlaten van basisgroep en activiteiten.

Naast de punten in het pedagogisch beleid moet de houder ouders van beide locaties ook informeren over de kindercentrum overstijgende opvang.

Team toezicht kinderopvang en bereikbaarheid

In ons team zijn er de afgelopen periode twee nieuwe toezichthouders gestart, Marielle en Charlotte. U kunt hen én de rest van het team toezicht kinderopvang bereiken via het telefoonnummer 035-6926377 of mailen naar toezichtkinderopvang@ggdgv.nl.

Wil je deze brief doorsturen aan andere personen binnen uw organisatie, waarvoor deze informatie van belang is?

Burgemeester de Bordesstraat 80
1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
035-6926377
toezichtkinderopvang@ggdgv.nl

